

COMMUNE DE POCÉ-LES-BOIS

Département d'Ille-et-Vilaine

Date de mise en ligne : 17/03/2025

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

SÉANCE DU 27 FÉVRIER 2025

Affaire n°13-B-2025

L'an deux mille vingt-cinq, le **vingt-sept février** à vingt heures, le Conseil Municipal de la commune de POCÉ-LES-BOIS, légalement convoqué, s'est réuni en séance ordinaire, à la mairie, sous la présidence de M. Frédéric MARTIN, Maire.

Date de la convocation : le 21 février 2025

Nombre de membres en exercice : 14

Nombre de membres présents : 9

Nombre de votants : 9

Étaient présent(e)s : M Frédéric MARTIN (Maire) - Mme Christine HAIGRON (1^{ère} Adjointe) – M David BERTIER (2^{ème} Adjoint) – Mme Nadine BRARD (3^{ème} Adjoint) - M Jean-François BORDAIS (4^{ème} Adjoint) - M Raboana RANAIVO - M Christian BELLIER – Mme Fabienne FROMONT – Mme Aurélie HAILLOT -

Étaient absent(e)s et excusé(e)s : Mme Dorothée du PONTAVICE – Mme Danielle DROUYER – M Thierry MONTENAT - M Kévin BEAUGRAND - M Albéric JOHANET.

OBJET : PERSONNEL COMMUNAL – Information sur la révision des Lignes Directrices de Gestion RH 2025-2030

Monsieur le Maire expose à l'assemblée :

La loi du 6 août 2019 dite de transformation de la fonction publique a instauré l'obligation pour toutes les collectivités territoriales, de définir des Lignes Directrices de Gestion (LDG) dans un document de référence, au plus tard le 31 décembre 2020.

Une ligne directrice de gestion peut se définir comme un système de gestion interne obligatoire pris par l'autorité territoriale, après avis du Comité Technique, qui rend explicites, transparents et applicables à tous les agents d'une même collectivité, des critères objectifs afin de permettre leur promotion (avancement de grade, promotion interne, ...) ou de valoriser leur parcours (mobilité interne, formation, ...).

Ces LDG sont établies pour une durée de 6 ans maximum et peuvent être révisées, pour tout ou partie, en cours de période. Le comité social territorial doit être consulté sur les projets ainsi que sur leur révision.

Le dossier initial établissant les LDG des ressources humaines de la commune de Pocé-les-Bois pour la période 2021-2026, a fait l'objet d'une information en Conseil Municipal lors de sa séance du 3 décembre 2020 et d'un avis du Comité Technique en décembre 2020. Il est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et arrive à échéance le 31 décembre 2026.

Les nouveautés introduites par la loi n°2023-1380 du 30 décembre 2023 visant à revaloriser le métier de secrétaire de mairie impose la mise à jour des LDG de la commune, en demandant à l'autorité territoriale de fixer dans ses LDG, pour le cas particulier des secrétaires généraux de mairie, l'avantage spécifique d'ancienneté à accorder aux agents concernés par le dispositif dérogatoire de promotion interne (« plan de requalification ») et en définissant des critères relatifs à la valeur professionnelle.

Envoyé en préfecture le 17/03/2025

Reçu en préfecture le 17/03/2025

Publié le

ID : 035-213502297-20250227-13B2025-DE

Monsieur le Maire présente le contenu dudit document à l'assemblée et précise que ces LDG ont fait l'objet d'un avis du Comité Social Territorial le 20 février dernier (avis favorable des représentants des collectivités, avis défavorable des représentants du personnel) puis présente le contenu dudit document.

Le Conseil Municipal **PREND ACTE** de l'information sur la révision de ce document de référence susmentionné, en matière de gestion des ressources humaines de la collectivité, pour la période 2025-2030.

Fait et délibéré à Pocé-les-Bois, le 27 février 2025.

Pour extrait conforme,

Le Maire,
Frédéric MARTIN



Le Secrétaire de séance,
Christine HAIGRON

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be "CH", is written over the text of the Secretary of the session.